

La transparence au service d'une meilleure prise de décision !

Un petit mot sur cette entreprise Parisienne :

Il s'agit d'un cabinet de conseil Fintech, spécialisé sur les métiers de la finance de marché et plus particulièrement du Front Office (systèmes de pre trade et e-trading). Ils interviennent également en tant que piliers des secteurs du BigData et du Cloud (architectures hybrides, développements applicatifs et mise en œuvre opérationnelle.)

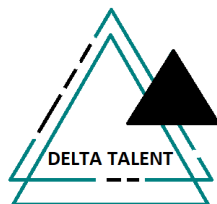
Ce cabinet de conseil se distingue clairement des autres cabinets de conseil de part son approche, sa transparence et son état d'esprit. Ici, on ne vend pas du rêve, mais on répond aux besoins/projet professionnel de chaque membre de l'entreprise.

- Ils travaillent en amont avec leurs clients et n'attendent pas des appels-d'offre. Une relation de confiance est instaurée, ce qui permet une collaboration saine et constructive.
- Faire du volume ne les intéresse pas ! Qualité et satisfaction de chacun (client et collaborateurs) sont deux mots d'ordre.
- Ils savent dire NON ! Ne cherchant pas à faire du volume, ils sont très sélectifs concernant leurs clients et les sujets sur lesquels ils travaillent. Le projet est aussi important que les valeurs humaines. Ils préfèrent refuser une collaboration que de nuire au collectif.
- Ils ne sont pas dans une optique de revente, ce qui leur permet de ne pas penser qu'aux chiffres. Le but est de se faire plaisir sur les sujets qui les passionne et de garder une satisfaction client forte.
- Ils ne veulent pas grossir mais grandir ! prendre le temps de recruter les bonnes personnes et encore une fois ne pas faire de volume.
- Ils entretiennent une forte proximité avec leurs collaborateurs
- Très faible turnover – lorsque des collaborateurs partent, c'est pour devenir freelance, être internalisé chez un client ou créer leur entreprise, les membres de l'entreprise ne partent pas pour la concurrence.

Pourquoi ces recrutements ?

Ils recrutent actuellement pour répondre au nombre grandissant de contrats, sur l'ensemble de leurs clients. Ils sont en recherche permanente de nouveaux collaborateurs mais prennent le temps qu'il faut pour s'entourer des bonnes personnes. Ils recherchent des profils atypiques, techniques, accordant une place importante à l'humain. Ils aiment les compétences variées, les personnalités créatives et les approches pragmatiques.

Les secteurs d'intervention sont : Investment Banking, Assurances ou encore le Retail.



La transparence au service d'une meilleure prise de décision !

Qui allez-vous rejoindre :

Leurs métiers :

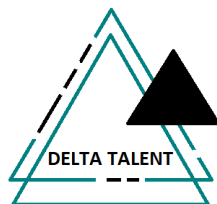
- 1) E-trading :** Ils interviennent sur 2 pôles de compétences : Fonctionnel (Pricing, Accès Marché, OMS, Automates de trading, Contribution) et Technologies de l'Information (Systèmes temps réel hautement « threadés », Réseaux Hautes Performances, Systèmes Ultra-LowLatency) et ont une offre post-trade. Ils font le lien entre le métier de l'informatique, sur toute la chaîne d'étude et de conception, de développement et de recette d'applications. Ils travaillent sur les systèmes multi-marchés et multi-instruments (actions, obligations, taux, futurs, produits dérivés, matières premières...) pour des Banque de Financement et d'Investissement, des Asset Manager ou encore des Hedge Funds.
- 2) Conseil :** leur offre couvre l'élaboration de la stratégie, la recherche de l'excellence opérationnelle et l'accompagnement de la transformation à travers des domaines d'expertise (CRM, Management, e-commerce.) C'est un véritable plan de jeu tactique aux combinaisons efficaces.
- 3) Big Data :** Ils apportent conseil en finance de marché et accompagnent leurs clients dans toutes les phases de stratégie, conception, architecture et déploiement de solutions Big Data. Ils prennent soin de respecter l'équilibre entre le business et la technologie, afin que la solution réponde pleinement aux objectifs métiers tout en s'intégrant parfaitement avec le reste du système d'information.

Ses clients :

Ils travaillent avec les plus grandes banques d'investissement et de financement, les Asset Managers, les Brokers, les sociétés d'Assurance et le Retail.

Son mode de fonctionnement :

Les projets qu'ils adressent sont toujours réalisés en équipes de 3 à 4 personnes. Ils ne font pas de « régie » isolée.



La transparence au service d'une meilleure prise de décision !

Son organisation interne :

- 80 personnes
- 80% MOE (Majorité de dev C#, MOE Java, MOE C++)
- 20% MOA Front Office

Son ADN : Ce qui les rassemble, pour jouer collectif

- **Le défi et la prise d'initiative**
Missions pointilleuses et de haut vol, au cœur des enjeux stratégiques de l'Investment Banking en France.
- **Le terrain**
Ils sont convaincus que l'état d'esprit, la culture et les échanges avec leurs clients permettent de durer, sur et en dehors du terrain.
- **Leurs valeurs**
Puisées dans le monde du rugby, elles accompagnent leurs compétences techniques et leur expertise. Humilité, persévérance, engagement, solidarité, combativité, malice, fair-play.
- **La convivialité**
En parallèle des missions de chacun(e), ils aiment se retrouver autour d'événements récurrents (afterwork, séminaires, déjeuners informels...) Ce qui fait l'ADN de leurs collaborations, et ce qui les fait gagner.
- **Le discours**
Pas de langue de bois chez eux ! Ils savent parler de tout, sérieusement, sans se prendre au sérieux.
- **La passion**
Celle du rugby en particulier. Depuis 2016, ils sont sponsor principal du Rugby Club Versailles. Ils retrouvent dans les valeurs, la simplicité, la combativité, l'esprit d'équipe et l'esprit de fête de ce sport collectif.
- **La diversité**
Il y a une place pour chaque profil. Chaque collaborateur apporte ses compétences et sa vision, au service du collectif, et démarre avec eux une belle aventure humaine. Basée sur la formation, la performance, la curiosité, la convivialité et les défis.



La transparence au service d'une meilleure prise de décision !

Les plus :

Pour les passionnés de finance de marché et particulièrement du Front Office, cette entreprise répondra à toutes vos attentes. Leur réseau de confiance et la relation pérenne qu'ils entretiennent avec leurs clients permettent d'aller chercher des projets à la hauteur des ambitions de leurs collaborateurs.

Tout est très clair, transparent et le discours est franc dans cette entreprise.

La vie sociale y est aussi très agréable à travers l'organisation d'événements au bureau, des séminaires...

Les points d'attention :

Le processus de facturation/paiement des astreintes est clair. Il s'agit de prestations exceptionnelles de nuit et les we/jours fériés.

Parlons technologie !

Quelle vision a-telle des technologies :

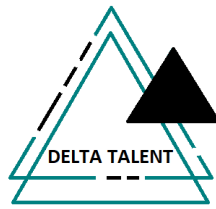
Une vision geek avec la fierté de travailler sur des sujets de pointes (temps réel, optimisation mémoire/ressources hardware) et l'essor de nouvelles technologies qui ne cesse de croître. Ils partagent une vision « outillage » pour améliorer la performance opérationnelle de leurs clients : la compétitivité sur les marchés financiers dépend de l'efficacité et de la robustesse des SI.

Que fait-elle concernant la qualité de code :

Ils n'ont pas d'outils collaboratifs en interne mais prévoient d'organiser des meet-up et de créer une communauté technique.

Sa stack technique :

Ils sont principalement sur : C#, .Net & .NetCore (backend avec problématiques d'optimisation logicielle, mémoire, multithreading), WPF (IHM client lourd) ou React.JS ou Angular.JS (IHM client léger) et Java (8 à 11).



La transparence au service d'une meilleure prise de décision !

Son processus de recrutement :

Combien d'entretiens :

Un entretien face à face ou téléphone ou visio avec Olivier

+

1 ou 2 entretiens clients et un arbitrage sur le choix de la mission

+

Remise de la proposition

Les autres avantages que propose l'entreprise :

Leurs avantages sont :

- Simplifier la vie du Collaborateur : pas de process lourd
- Proposer un environnement stable et challengeant
- Garantir des missions de qualités
- Faire partie de leur réseau
- Assurer un parcours cohérent et stable, toujours à chercher la valeur ajoutée.
- Participer au développement du parrainage des écoles d'ingénieurs avec lesquelles ils travaillent via la possibilité d'encadrer des projets académiques, de donner des cours ou de faire des interventions dans les écoles, d'encadrer des stagiaires, de coacher des étudiants et enfin de recruter !