



La transparence au service d'une meilleure prise de décision !

Un petit mot sur cette entreprise Toulousaine :

Il s'agit d'un bureau d'études numérique, basé à Toulouse. L'ADN de cette entreprise s'est constitué dès 2009 avec l'envie d'investir et de populariser les solutions open sources pour proposer des architectures web & informatiques conçues à partir de solutions pérennes, évolutives, éthiques et libres.

A travers leurs deux entités métiers (le développement spécifique et la data expertise), ils déploient leurs synergies de compétences autour des technologies open source et si possible, françaises.

Ils sont spécialisés dans le développement spécifique appliqué au besoin métier. En plus de 10 ans, ils ont eu l'opportunité d'appréhender et de s'approprier des problématiques métiers variées (industrie, agriculture, services etc), afin de développer la solution qui répondra au besoin de leurs clients.

Pourquoi ce recrutement ?

Cette entreprise recrute suite à la croissance de son activité. L'équipe actuellement en place a besoin d'un coup de pouce pour satisfaire les nouveaux projets et les projections de développement de l'entreprise !

Qui allez-vous rejoindre :

Son métier :

- Projets CMS (socle WordPress ou PrestaShop) avec développement spécifique pour un pilotage autonome de plateforme web tels qu'une boutique en ligne, site vitrine, intranet...
- Développement d'applications métiers, impliquant un développement relatif au métier de leurs clients, peu importe le format (web, mobile, client lourd, etc ...)
- Développement d'applications connectées, conception et/ou personnalisation d'un objet connecté jusqu'à la mise en place de solutions embarquées complètes
- Projets ERP, logiciel de gestion intégrée, déploiement de version communautaire de ODOO et développement



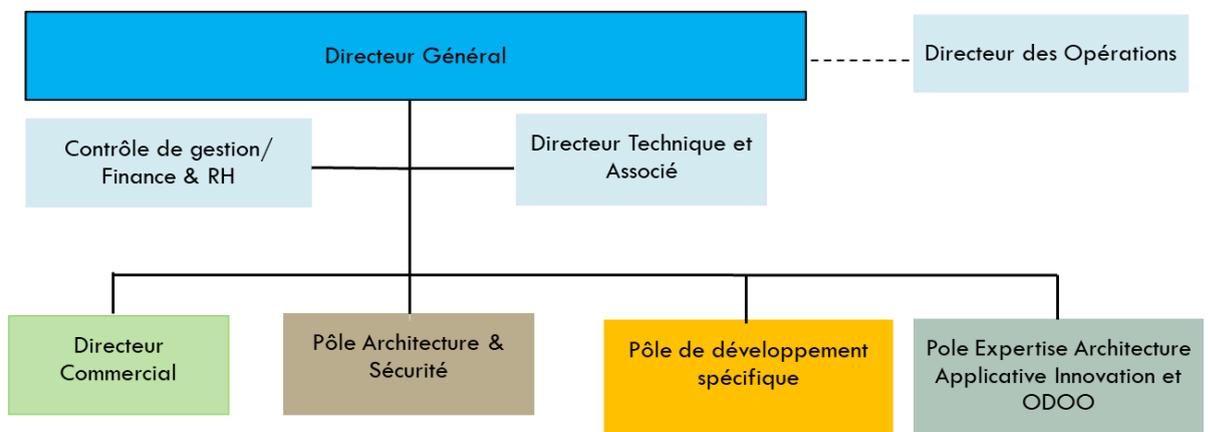
La transparence au service d'une meilleure prise de décision !

Son modèle économique : Elle a un engagement de moyens auprès de ses clients, facture au forfait et au temps passé. Sur certains projets de transformation digitale elle obtient des subventions de la région, ce qui permet d'accompagner des clients sur des projets conséquents.

Ses clients : Ils sont de tous secteurs (industrie, agriculture, service..) et de différentes tailles. Voici quelques exemples : Pheroconnect, Sanoleo, Châteaux des confluences, Prodémial, Les Francas, Localitz, la SATT... Idéal pour découvrir et évoluer dans différents contextes métiers et structures.

Son mode de management : La structure managériale est "light". La prise de décision est rapide et chaque manager favorise la collaboration. Ils essaient de matcher les souhaits de chacun et les opportunités clients. Toute personne qui a un potentiel et qui se donne les moyens peut se révéler dans cette entreprise.

Son organisation interne : Il s'agit d'une équipe de 25 personnes, impliquée, fiable et chaleureuse où se mêlent des profils complémentaires couvrant toutes les compétences nécessaires à la réalisation des projets :



- Pilotage stratégique
- UX designer
- Intégrateur
- Développeurs full-stack
- Chefs de projet
- DevOps et SecOps
- Technicien informatique
- Responsable d'exploitation
- Ingénieur système et réseau
- Fonctions support marketing, commercial, administratif et financier



La transparence au service d'une meilleure prise de décision !

Ses valeurs : Le bien être des collaborateurs, la qualité du travail, la satisfaction client et la remise en question pour continuer d'évoluer. Dans cette entreprise, l'humilité est visible. Concernant l'évolution de carrière, votre seul limite sera celle que vous vous fixerez. La reconnaissance est un élément important pour cette entreprise.

Son état d'esprit : Cette entreprise mêle convivialité, collaboration et apprentissage. La Direction ne cherche pas à s'entourer de personnes qui "savent déjà tout faire" mais plutôt qui ont le potentiel, l'envie d'apprendre, de partager et de se surpasser. Toutes les personnes qui composent cette entreprise sont ambitieuses, impliquées et aiment ce qu'elles font. L'appétence pour les solutions open sources est indéniable. Il y fait bon vivre !

Parlons technologie !

Quelle vision a-telle des technologies : Utiliser les solutions offertes par la communauté pour développer les spécificités de leurs projets clients, et s'inscrire à leur tour dans cet écosystème de développement en laissant libre les codes produits par leurs équipes, c'est leur manière d'envisager le développement. Plutôt activiste des technologies, ils n'hésitent pas à faire le pari sur une technologie s'ils pensent qu'elle est utile à un projet.

Quelle est sa stack technique :

- AWS, Azure
- Architectures Web services (API Rest/JSON)
- Back : Java, PHP, Node JS, Python
- Front : React, Angular, Javascript, HTML, CSS
- Docker, Kubernetes
- GIT, Linux, PostgreSQL
- Odo
- CMS (WordPress; Prestashop), analytics, marketing automation

Que fait-elle concernant la qualité de code : C'est l'axe d'amélioration de l'entreprise. Ils veulent s'améliorer car ils n'en font pas assez. Par exemple, afin de vérifier la qualité du code à chaque projet, ils souhaitent automatiser davantage en mettant en place des outils tels que la CI/CD, SonarQube, ...



La transparence au service d'une meilleure prise de décision !

Comment gère-t-elle la montée en compétence de ses collaborateurs : Il y a bien entendu les formations et les certifications qui sont en lien avec les souhaits d'évolution et la trajectoire de l'entreprise. Mais aussi, la montée en compétence à travers la création de binôme (sénior et junior).

Côté innovation : Le pôle innovation réalise des POC et pilotes pour prouver qu'une solution fonctionne, puis ils passent la main. Tous les salariés peuvent travailler sur ces projets en fonction du temps disponible de chacun et des priorités de l'entreprise.

Côté amélioration continue : Il y en a à tous les niveaux (organisationnel, opérationnel, individuel ainsi que dans l'expertise technique). L'amélioration chez eux, c'est se demander ce qu'ils font de bien pour voir comment ils peuvent faire encore mieux ! Ils ne se disent pas parfait, ils savent se remettre en question et misent sur le développement des compétences de chacun pour le bien collectif.

Son processus de recrutement :

Combien d'entretiens : Deux entretiens. Le premier afin de déceler le potentiel, présenter l'entreprise et avoir un échange ouvert sur les attentes et ambitions de chacun. Le second est un entretien technique.

Avec qui :

- 1er : Le Fondateur et le Directeur des opérations
- 2ème : Deux membres de l'entreprise en fonction des compétences nécessaires (souvent un exercice en live pour échanger, comprendre la logique et la réflexion du candidat...)

Durée du processus : Maximum 15 jours

Quel environnement de travail propose-t-elle ?

L'entreprise propose un contrat au 35h, 2 jours de télétravail par semaine, un état d'esprit jeune (moyenne d'âge de 31 ans), une hiérarchie facilement accessible, des petits déjeuners partagés et le pot du vendredi soir !